

"Hastigheten som organisasjoner lærer i, kan komme til å bli den eneste bærekraftige kilden til konkurransefortrinn."

- Peter Senge

Ledelse i lærende organisasjoner

– en åpen workshop i tre deler

Praktiske lederskapsstrategier for å øke personlige og organisasjonens prestasjoner

Det er fire kritiske lederskapsfunksjoner som må balanseres. Likevel er det nesten umulig å finne disse fire styrkene i ett individ.

- Hva er dine lederskapsstyrker?
- Hva kan du gjøre for å adressere potensielle gap?
- Hva er de kombinerte styrkene og svakhetene for ditt arbeidsteam?

Vi inviterer deg til å delta i en spesiell og kraftfull lederskapsworkshop hvor du vil lære hvordan du utløser potensialene som ligger i en lærende organisasjon, og der medarbeidernes læring kan benyttes som konkurransefortrinn.

Utdanningspartner vil gi en oversikt over hvordan kultivere og forme den lærende organisasjonen. Du vil lære hvordan du kan bruke læringsteori som strategi for å forbedre en rekke organisasjonsprosesser, herunder kommunikasjon, engasjement, profesjonell utvikling, teaminnsats og kollegacoaching. Og du vil reise fra seminaret med praktiske strategier for hvordan forbedre kvalitet og mangfold av læring innen organisasjonen.

4MAT i praksis

Med 4MAT-metoden i ryggsekken kan du arbeide strukturert med å forbedre og utvikle en rekke disipliner i din organisasjon, så som:

- **Læring** – verktøy for å utløse kraftige potensialer, hos medarbeidere og ledere i virksomheten
- **Kommunikasjon** – verktøy til samtale, formidling og undervising
- **Ledelse** – verktøy og metode til den daglige ledelse, personalutvikling og rekruttering
- **Salg** – effektfulle verktøy for å strukturere og gjennomføre salg
- **Service** – 4MAT organiserer din service og sikrer den rette kvalitet

Dato og sted

Etter nærmere ønsker og avtale

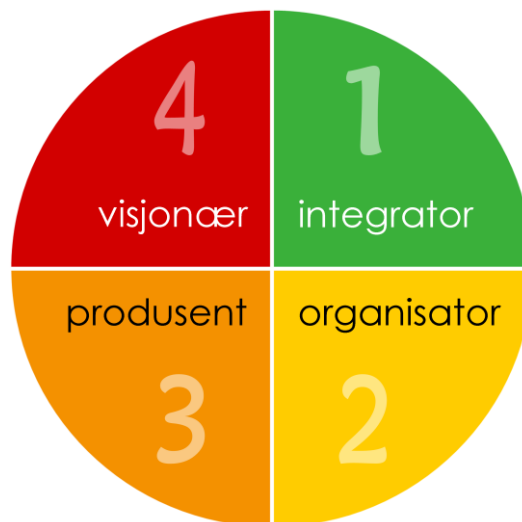
Agenda for dagene

- 07:30 – 08:30: Registrering (dag 1), frokost
- 08:30 – 15:30: Program (se neste side)
- 12:00 – 12:30: Lunsj

Pris og innhold

Tre-dagers workshop: Etter nærmere avtale, avhengig av antall deltakere og sted.

Betalingen inkluderer alt seminarmateriell og alle programaktiviteter, inkludert lunsj og kaffe/forfriskninger i pauser.



Kontakt for mer info og påmelding

Jørgen Ofstad – seminaransvarlig
ePost: jorgen@utdanningspartner.no
Mobil: (+47) 90 50 34 55

Utdannings Partner

www.utdanningspartner.no

Hovedelementer dekket i workshopen

Dag 1: Styrken og potensialet i forskjelligheter

Hensikten med dette seminaret er å gjøre deltakerne kjent med kraftfull læringsteori, inkludert forskningsbaserte kunnskaper om læringsstiler. Denne syv timers modulen er et kraftig verktøy for å skape forståelse for de ulike måtene folk lærer på, og hvordan tradisjonell lærings- og jobborganisering feiler i å sikre optimale forhold for alle stiler.

Deltakerne vil i løpet av denne modulen:

- Utvikle og forbedre sin bevissthet om og anerkjennelse av mangfold
- Forstå legitimiteten for stil og preferanser
- Se mulighetene for anvendelse på flere kommunikasjonsnivåer
- Forstå implikasjonene for organisasjonslæring og utnyttelsen av ulikheter i organisasjonen

Dag 2: 4MAT – læring og ledelse

Hensikten med dette seminaret er å utstyre deltakerne med kunnskaper om deres egne lederskapsstiler, og om forholdet mellom lederskapsstiler og læringsstiler. Denne modulen vil hjelpe deltakerne til å verdsette de ulike måtene som mennesker lærer på, slik at de blir i bedre stand til å håndtere denne prosessen for å oppnå optimal effektivitet og suksess. Deltakerne utforsker fire svært ulike konsepter for å frembringe ypperlig læring, mens de samtidig undersøker hvordan egne verdier overlapper disse lederskapsmodellene.

Oppgaven med å håndtere løpende endring i egen organisasjon blir studert i form av tosidige mål for prestasjoner og læring.

Deltakere vil i løpet av denne modulen jobbe med:

- Lederskapsstiler og disses forhold til læringsstiler
- Hvordan forme lederteam for forskjellige talenter
- Lederskapet og de tilhørende oppgaver som agent for endring
- Hvordan coache egen organisasjon som et helhetlig system

Dag 3: Lederoppgaver og lærende organisasjoner

Hensikten med dette seminaret er å gi deltakerne en grundig innsikt i lederskapsoppgavene: å coache mennesker, fasilitere mellommenneskelig interaksjon og kommunikasjon, samle data, skape gode strukturer, vedlikeholde strukturene, utøve riktig press for positive handlinger, forhandle om ressurser og utfordre status quo.

Denne syv timers modulen utforsker dobbeltkomponenten prestasjon og læring; å vedlikeholde orden og struktur, samtidig som man søker og støtter kreativ vekst og utvikling.

Deltakerne vil i løpet av denne modulen:

- Undersøke sin egen suksesscore for disse åtte kritiske oppgavene
- Utforske karakteristikkene for lærende organisasjoner
- Analysere egen organisasjon i lys av de samme åtte karakteristikkene
- Utvikle strategier for å forbedre kapasiteten i egen organisasjon for engasjement i løpende læring

Utdanningspartner har et bredt og fleksibelt kurs- og opplæringsprogram. Kursene spenner fra endags seminarer innen f.eks. kommunikasjon og teamutvikling til flere dagers programmer for ledertrening og organisasjonsutvikling.

Alle våre kurs og seminarer arrangeres som interaktive workshops på en måte som gjør at alle læringstyper får et godt og meningsfylt utbytte av innholdet. Med vekt på forskjellige formidlingsmåter, øvelser og demonstrasjoner, vil alle deltakere kunne forlate workshopen med nye kunnskaper, ferdigheter og ideer. Vår måte sørger for god motivasjon til å ta de nye ferdighetene i bruk.

I alle workshopene får deltakerne et fyldig materiale, også maler og verktøy for bruk i egen organisasjon. Kontakt oss for mer informasjon om den enkelte workshop.