



Læring - den naturlige prosessen

Det er fire grunnleggende måter som mennesker oppfatter og prosesserer informasjon. Vi kaller det læringsstiler. Du vil finne ut av hva din egen læringsstil er, og du vil oppdage hvordan du kan motivere og engasjere alle i en gruppe, hver gang - ved å bruke 4MAT-prosessen.



Samarbeid - deg og teamet

Hvordan foretrekker du å lære? Hva har du bruk for når du ønsker å maksimere dine styrker i en lærings-situasjon, i et møte eller i en arbeidssituasjon? Oppdag hvordan du lett kommuniserer og skaper optimale resultater sammen med mennesker som har en annen læringsstil enn deg selv.



Ledelse - den viktige balansen

Det er fire avgjørende ledelsesfunksjoner som skal være i balanse for å oppnå en sunn og solid ledelses-plattform. Det interessante er at det er nærmest umulig å finne nettopp disse fire ledelsesfunksjoner som utviklende styrke i en og samme person! Hva er din lederstil, og hvordan styrker du dine andre ledelsesfunksjoner?





Morgenkaffe
08:30



08:30 - Registrering og kaffe for morgenfugler

Oppstart
09:00

09:00 - Velkommen og presentasjon

Gjensidig presentasjon og forventningsavstemming.

09:15

- **Hvorfor er god kommunikasjon og læring viktig?**

Hva betyr noe for akkurat deg i forhold til kommunikasjon og læring?

09:30

- **Læringsstiler - dine preferanser, styrker og utviklingspotensialer**

Oppdag din egen læringsstil! Er du primært den meningsøkende, den analytiske, den praktiske eller den dynamiske typen? - og hva betyr det?

10:45

- **Bli en bruker av de fire språkene**

Trening i målrettet kommunikasjon til de fire typene. Vi setter fokus på hvordan du oppdager hver enkelt type, hva som er motiverende for den enkelte av dem og hvordan du sikrer den gode kommunikasjonen.

Lunsj
12:00



12:30

- **4MATs 4-stegsmodell - hvem har ansvaret for kommunikasjonen?**

Det er avsender av budskapet som har ansvaret for at mottaker forstår det!
I 4-stegsmodellen setter vi fokus på hvordan vi kan forme og sende budskaper til en gruppe av forskjellige typer, og samtidig sikre at alle føler seg møtt på sine preferanser.

13:30

- **Lederstiler - dine preferanser, styrker og utviklingspotensialer**

Hvilken lederstil representerer du? Har du høyest preferanse for ledelse eller administrasjon? Hva er forskjellen? Heller du mest mot refleksjon eller handling? Hva betyr det i forhold til din rolle som leder?

Kaffepause
14:45



15:00

- **Hvordan skapes en god balanse mellom ledelse og administrasjon?**

Trening av ledelse- og administrasjonskonsepter. Vi setter fokus på hvordan du kan oppnå en større balanse i ditt lederskap.

16:30

- **Perspektivering**

Hvordan kan du bruke dine nye språkkompetanser? I hvilken sammenheng vil du bruke dine nye kunnskaper i tiden fremover? Vi reflekterer og lager en handlingsplan.

16:45

- **Evaluering og avslutning**

Tusen takk for i dag - vi gleder oss til å se deg igjen.

Slutt
17:00

